

Job Center

**Centro Servizi per
l'orientamento e l'inserimento lavorativo**

Job Center

**Centro Servizi per
l'orientamento e l'inserimento lavorativo**

Sedi

Milis, c/o - Biblioteca Comunale
Via Dante
Telefono e Fax 0783.210.190
Email jobcenter-news@tiscali.it
www.jobcenternews.it

Bauladu, c/o - Biblioteca Comunale
Piazza Emilio Lussu

Bonarcado, c/o - Biblioteca Comunale
Via Flores

Narbolia, c/o - Biblioteca Comunale
Via Garibaldi

Riola Sardo, c/o - Scuola Media
ingresso Piazza Europa

San Vero Milis, c/o - Centro di Aggregazione
Via S. Michele

Tramatza, c/o - Biblioteca Comunale
Via Tripoli

IL TIROCINIO FORMATIVO: OPPORTUNITA' E LIMITI



Il **tirocinio** (o stage) rappresenta un'esperienza di orientamento e formazione in un luogo di lavoro, di durata limitata, finalizzata ad agevolare le scelte professionali tramite l'accrescimento di conoscenze e competenze acquisite in un contesto lavorativo.

Lo stage serve a conoscere **"dal vivo"** il sistema aziendale e delle professioni, a favorire un'esperienza di lavoro da presentare come credito formativo e a "farsi conoscere" dai potenziali datori di lavoro.

Stage e tirocini possono essere svolti da inoccupati (senza esperienze di lavoro) che hanno assolto l'obbligo scolastico; disoccupati o lavoratori in mobilità, interessati a svolgere uno stage in settori e per professionalità diverse da quelle svolte precedentemente; studenti, all'interno di progetti di alternanza scuola-lavoro promossi dalle scuole.

La disciplina di riferimento per stage e tirocini è contenuta nell'art. 18 della legge 196/97 ("Pacchetto Treu") e nel Decreto del Ministero del lavoro n. 142 del 25/3/98.

Strumento ampiamente utilizzato, e spesso abusato, il tirocinio riveste un ruolo di primaria importanza nell'accrescere l'occupabilità dei soggetti inoccupati e/o disoccupati, oltre che nell'orientamento alla scelta professionale.

L'incontro, attraverso il confronto tra operatori e promotori, intende esplorare le potenzialità del tirocinio ed evidenziare eventuali limiti del suo utilizzo nella pratica dell'inserimento lavorativo.

La sessione, organizzata dal **Job Center** di Milis con la collaborazione di diversi operatori del territorio, è aperta a giovani, disoccupati ed inoccupati, donne, docenti, operatori sociali, referenti aziendali e cittadini interessati.



21 Maggio 2007
Palazzo Boyl - Milis (Or)

Ore 9.30

Registrazione dei partecipanti

Ore 10.00

SALUTO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Giovanni Crobe - *Sindaco di Milis*

Ore 10.15

PRESENTAZIONE DEI PROGETTI LABORATORIO "ANTICHI MESTIERI" (L.R. 37/98) E "FORMAZIONE PILOTA PER LA GESTIONE DI PALAZZO BOYL" (L.R. 3/2003)

Raimondo Crobe - *Assessore Comunale ai Servizi Sociali*
Renata Marredda - *Referente del Job Center per i tirocini*

PRESENTAZIONE DELLA MISURA ANIMA 1.2.3. PROGRAMMA LEADER PLUS

GAL Montiferru Barigadu Sinis
L'esperienza dei beneficiari: *le aziende e i tirocinanti*

Ore 11.15

Pausa caffè

Ore 11.45

L'ESPERIENZA DEL SERVIZIO DI INSERIMENTO MIRATO DI PERSONE DISABILI E BENEFICIARI DELLA LEGGE 68/99

CSL ORISTANO

Ore 12.15

LE POLITICHE PER I SOGGETTI SVANTAGGIATI, GLI STRUMENTI ISTITUZIONALI E LE INIZIATIVE SPECIALI PER L'INCREMENTO E LA TUTELA DELL'OCCUPAZIONE

Assessorato Regionale al lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - Servizio politiche per il lavoro e le pari opportunità

Ore 12.30

TAVOLA ROTONDA

Coordina i lavori Emanuela Atzori
Col contributo degli operatori dei CeSIL della Provincia di Oristano

Ore 13.30

Conclusione lavori